

Descripciones e Impactos de las Recomendaciones para las Posibles Reducciones del Presupuesto

Número	Reducción	Ahorros	Nivel	Personal	Impacto
1.3	Reducción del tamaño de la clase en el 2do grado	\$200,000	Primaria	Certificado	La recomendación es mantener los números actuales de los estudiantes en los grados K y 1 (aproximadamente 22 a 1) y aumentar el número de estudiante en el 2do grado - de esta manera removiendo CSR del 2do grado. Tecnicamente, nosotros no estamos eliminando la Reducción del Tamaño de las Clases pero en lugar estamos en una fase de penalidades. Esto significa que nosotros tenemos la flexibilidad de identificar el nivel de grado CSR que vamos a remover. La decisión del 2do grado se basa en conversaciones con los maestros y administradores de las primarias.
2.2	3 Días de trabajo de los maestros	\$325,000	TODOS	TODOS	Esto impactará a TODOS los empleados. Este asunto tendrá que negociarse con los sindicatos.
3.1	5 días de descanso forzado	\$542,420	TODOS	TODOS	Esto impactará a TODOS los empleados. Este asunto tendrá que negociarse con los sindicatos.
4.1	Reemplazo Básico	\$34,000	El Verano, Flowery y Sassari	Certificado	Se necesitarán hacer determinaciones si los planteles van a continuar ayudando a estos programas de intervención. Los programas necesitarían ser financiados con fondos del plantel, tal como la Ayuda de Impacto Economico, Title I, Fondos de Mejoras para la Biblioteca Escolar, etc.
9.2	SVHS Estudio Independiente 50% 0.8 FTE	\$60,000	Gr. 9-12	Certificad	Se necesitaría reconfigurar el Estudio Independiente para hacerlo más efectivo en costo sin dejar de cumplir con las necesidades de el mayor número de estudiantes posibles.

11.1	Gateway	\$100,000	Gr. 7-10	Certificado y Clasificado	Continuamos teniendo desafíos para cumplir con las necesidades de los estudiantes de la escuela Gateway. Cerrar la escuela significaría que algunos de los estudiantes necesitan asistir al Programa del Condado en Petaluma o Santa Rosa, mientras que otros estudiantes pueden ser movidos a la Escuela Preparatoria Creekside. Las necesidades de los estudiantes necesitan tratarse en base a cada caso.
13.1	Escuela para Adultos en el Valle de Sonoma	\$267,000	Adult, Gr. 12	Administración Clasificado y salario por hora	Aunque esta es la recomendación actual, nosotros continuamos trabajanso con el administrador de la escuela para adultos para determinar la manera posible de mantener abiertas nuestras opciones. Esto incluiría un programa con cuotas mas grandes y también ver otros programas para adultos - como los de Napa y Petaluma para determinar como podemos continuar sirviendo a nuestros clientes.
18.0	Deportes de las Escuelas Secundarias	\$51,287	Gr. 6-8	Posiciones de estipendios	Esta reducción eliminaría los estipendios para los entrenadores en los programas deportivos de las dos escuelas secundarias.
30.6	Bibliotecas de las primarias 25%	\$33,812	Primarias	Clasificado	Las horas de las bibliotecarias sería reducido por un 25% en nuestras escuelas primarias.
32.1	Transporte	\$110,000	Gr. K-12	No Aplicable	Esta reducción se enfocará principalmente en ahorros al Transporte de Educación Especial al retomar las rutas proveidas actualmente por los proveedores exteriores. Las rutas actuales del autobús permanecerían muy similares a las que tenemos actualmente con el personal similar al año actual - vamos a continuar buscando eficiencias para ahorrar en el costo.
33.0	Reorganización de los Servicios de Conserjes	\$506,620	Todas las escuelas	Clasificado	Esta reducción tendría un impacto potencialmente importante en los planteles escolar y se necesitaría conversar con los sindicatos del personal clasificado acerca de como podemos cumplir con las necesidades de limpieza en los planteles escolares.

36.1	Oficina del Distrito	\$100,000	Todas las escuelas	Administración y Clasificado	Las reducciones de la Oficina del Distrito pueden incluir pero no se limitan a: días adicionales de descanso forzado, reducciones posibles en las horas de servicio, reducciones de salario y descanso de personal o reasignaciones. Se necesita hablar con los sindicatos.
39.1	Educación Especial	\$155,000	Gr. K-12	A ser determinado	A ser determinado
40.0	L.Carlomagno, J.Frese y D.Battaglini	\$9,500	Distrito / SVHS	Administración	Cuatro-cinco días adicionales de descanso forzado a ser tomados por la Superintendente, Superintendente Auxiliar y el Director de SVHS.
41.0	Reducción de las secciones de maestros en las escuelas secundarias	\$95,000	Gr. 6-8	Certificaded	Las escuelas secundarias tendrán una disminución en las secciones distribuidas a cada plantel - cada plantel tendrá una reducción de 3 secciones.
Total		\$2,589,639			