

Lista sin prioridad de los recortes presupuestales, 7 de diciembre, 2011

**1 Reducción del tamaño de las clases (CSR) / Reducción**

**ACTUALIZADO 11/29**

- 1.1 Eliminar CSR en TRES Grados (30:1)
- 1.2 Eliminar CSR en DOS Grados (30:1)
- 1.3 Eliminar CSR en UN Grado (30:1)

**\$800,000**  
**\$475,000**  
**\$200,000**

Se nos ha informado que nosotros tenemos flexibilidad para escoger el orden en el que podemos eliminar CSR.

**2 Días de Desarrollo del Personal**

- 2.1 Eliminar tres (3) días
- 2.2 Eliminar dos (2) días
- 2.3 Eliminar one (1) día

**\$325,452**  
**\$216,968**  
**\$108,484**

Estos son tres días sin estudiantes usados para el desarrollo del personal.

Una reducción afectaría los salarios de TODOS los empleados.

**3 Reducir los días de clases (reducir días para todos los empleados)**

- 3.1 Eliminar 5 días de clases
- 3.2 Eliminar 4 días de clases
- 3.3 Eliminar 3 días de clases
- 3.4 Eliminar 2 días de clases
- 3.5 Eliminar 1 día de clases

**\$542,420**  
**\$433,936**  
**\$325,452**  
**\$216,968**  
**\$108,484**

El estado ahora permite una reducción de hasta cinco días de clases.

Una reducción afectaría los salarios de TODOS los empleados.

**4 Maestros de Reemplazo Básico**

**ACTUALIZADO 11/29**

- 4.1 Eliminar medio día de intervención "básica" en las primarias

**\$34,000**

Reducir tres 0.6 posiciones de maestras de tiempo completo (FTE) en El Verano, Sassarini y Flowery. Los fondos parciales son categóricos. La cantidad de fondos en el Fondo General es \$34,000.

**5 Proyecto de Graduación (SVHS)**

- 5.1 Eliminación completa de los fondos del programa
- 5.2 50% de reducción en los fondos del programa

**\$11,500**  
**\$5,750**

Requeriría modificar la política local de la Mesa Directiva en los requisitos de graduación.

Pláticas futuras decidirían las reducciones de servicio.

**6 Avance Via Determinación Individual (AVID)**

- 6.1 Eliminar los fondos de 1 sección en SVHS
- 6.2 Eliminar los fondos de 1 sección en Altimira & AHMS

**\$15,811**  
**\$31,841**

Descontinuar los fondos de una de las cuatro secciones de AVID en SVHS.

Descontinuar los fondos en una sección en ambos Altimira y AHMS.

**7 Read 180 (Programa de Intervención de Lectura)**

- 7.1 Reducir .2 FTE en SVHS para el programa Read 180
- 7.2 Reducir .4 FTE en Altimira para el programa Read 180

\$15,146	Eliminar el programa de intervención Read 180 ofrecido en SVHS.
\$35,824	Eliminar el programa de intervención Read 180 ofrecido en Altimira.

**8 Educación para Estudiantes Talentosos y Dotados (GATE)**

- 8.1 Recapturar los fondos de Tier III GATE para el uso de Fondos Generales

\$28,311	Eliminar los fondos actuales de GATE en las primarias y secundarias.
----------	--

**9 Estudio Independiente en la Escuela Preparatoria**

- 9.1 Eliminar los fondos del programa
- 9.2 50% de reducción en los fondos

\$140,000	Eliminar los ofrecimientos actuales de estudio independiente en la preparatoria.
\$70,000	Reducir servicios; requiere el volver a diseñar el programa.

**10 Escuela Preparatoria Creekside**

- 10.1 Reestructurar la posición administrativa en Creekside

\$20,049	Será determinado - previamente el subdirector de SVHS tenía esta posición.
----------	--

**11 Escuela Gateway**

- 11.1 Eliminar los fondos del programa (menos de \$41,000 de ayuda estatal)

\$100,000	Cerrar la Escuela Gateway.
-----------	----------------------------

**12 Programa de Padres Adolescentes**

- 12.1 Eliminar los fondos del programa

\$30,000	Cerrar el Programa de Padres Adolescentes.
----------	--

**13 Escuela para Adultos en el Valle de Sonoma**

- 13.1 Eliminar los fondos del programa
- 13.2 Eliminación parcial de la Escuela para Adultos en el Valle de Sonoma

\$267,000	Cerrar la Escuela para Adultos en el Valle de Sonoma.
\$133,500	Se necesita hablar más de esto para decidir las reducciones de servicio.

**14 Clases de Verano**

- 14.1 100% de eliminación de los fondos para las clases de verano
- 14.2 50% de elim. De los fondos de las clases de verano (Sr. recuperación de cr
- 14.3 Eliminar los fondos de Jumpstart kindergarten en las primarias

\$150,000	Eliminar todos los fondos de las clases de verano.
\$75,000	Limitar el ofrecimiento de las clases de verano a los seniors que necesitan créditos para graduarse.
\$30,000	Eliminar el programa.

**15 Programas de Intervención**

- 15.1 Eliminar los fondos del programa de intervención K-12
- 15.2 50% de reducción de los fondos para el programa de intervención

\$150,000	Eliminar intervención de medio año.
\$75,000	50% de reducción de los ofrecimientos de intervención.

**16 Deportes en la Escuela Preparatoria**

16.1 100% de recortes en los fondos

16.2 75% de recortes en los fondos

16.3 50% de recortes en los fondos

**\$105,000** Eliminar todos los fondos de los programas de deportes en SVHS.

**\$78,750** Reducir por un 75% los fondos para los programas de deportes en SVHS.

**\$52,500** Reducir por un 50% los fondos de los programas de deportes en SVHS.

**17 Eliminar fondos - Estipendios co-escolares en la preparatoria**

**\$20,796** Este incluye Forense, Ag, CSF, Drama, Liderazgo, Banda de música, Periódico, Pep Squad y el Anuario, las cuales son clases muy ligadas que se están ofreciendo en la escuela preparatoria.

**18 Eliminar los fondos para las deportes en las secundarias**

**\$51,287** Eliminar los deportes en la escuela secundaria.

**19 Eliminar los estipendios co-escolares en las secundarias**

**\$11,500** Esto incluye el Director de Actividades del Estudiante, Director de Intramurales, Anuario, y Band de Jazz, las cuales están ligadas a las clases que se ofrecen en las escuelas secundarias.

**20 Consejeros K-5**

20.1 Eliminar los fondos para los consejeros en las primarias

**\$79,627** Eliminar los consejeros en la primaria.

**21 Consejeros 6-12**

21.1 Reducción del 20% en los consejeros de las secundarias

**\$34,268** Reducción de 1.0 FTE a 0.8 FTE por escuela).

21.2 Reducción del 20% en los consejeros de la preparatoria

**\$54,762** Reducción de 3.2 FTE a 2.56 FTE.

**22 Personal de las oficinas**

22.1 Reducción de un 20% en las secretarias

**\$76,037** Se necesita hablar más de esto para decidir las reducciones de servicio.

**23 Reducción del personal administrativo en SVHS**

23.1 Reducir la posición de Subdirector .6 FTE en SVHS

**\$69,085** Reducir la posición de subdirector en SVHS de 2.6 a 2.0.

**24 Oficial de Recursos Escolares (SRO)**

24.1 60% de reducción en los fondos

**\$28,800** Reducir el apoyo a nivel del distrito que es proveido por el SRO.

24.2 30% de reducción en los fondos

**\$14,400** Se necesita hablar más del asunto para decidir las reducciones de servicio.

**25 Oficial de Bienestar y Asistencia Estudiantil**

25.1 60% de reducción en los fondos

25.2 30% de reducción en los fondos

\$66,000	Reducir el apoyo a la disciplina y seguridad en SVHS.
\$33,000	Se necesita hablar más del asunto para decidir las reducciones de servicio.

**26 Enfermeras Auxiliares**

26.1 Cambio en la Formula del Distrito (reducción del 30% /plantel)

\$20,811	Primaria: De 1.725 FTE a 1.225 FTE. Secundaria: De 0.75 FTE a 0.525 FTE. Preparatoria: De 0.625 FTE a 0.4375 FTE.
----------	---

**27 Supervisores del Plantel**

**Escuela Preparatoria (actualmente 5 posiciones)**

27.1 Reducir 2 posiciones de Supervisión del Plantel

27.2 Reducir 1 posición de Supervisión del Plantel

\$14,684	Actualmente 3.875 FTE Supervisión del Plantel en SVHS \$95,837.
\$9,443	

**Escuela Secundaria (actualmente 2 posiciones)**

27.3 Reducir 1.0 FTE

27.4 Reducir 0.5 FTE

\$25,052	Disminución moderada de la supervisión del plantel.
\$12,526	Disminución mínima de la supervisión del plantel.

**28 Supervisores al Medio Día**

**Primarias (actualmente 38 posiciones)**

28.1 Reducción del 20%

28.2 Reducción del 50%

\$27,795	Se necesita hablar más del asunto para decidir las reducciones de servicio.
\$69,488	

**29 Coordinadores Académicos/ Manager de los Estudiantes del Lenguaje Inglés (ELL)**

29.1 Eliminar 0.1 FTE posiciones financiadas por el distrito

\$72,331	Reducir las posiciones de Manager ELL que son pagadas categoricamente por C&I.
----------	--

### 30 Personal de la biblioteca

#### Escuela Preparatoria

30.1 Reducción del 25% en los fondos

\$19,750 Disminución proporcional en el acceso de los estudiantes a las bibliotecas.

30.2 Reducción del 50% en los fondos

\$39,500

#### Escuela Secundaria

30.3 Reducción del 20% en los fondos

\$10,950 Disminución proporcional en el acceso de los estudiantes a las bibliotecas.

30.4 Reducción del 50% en los fondos

\$27,370

#### Primarias

30.5 Eliminar posiciones de bibliotecarias en las primarias

\$135,250 Disminución proporcional en el acceso de los estudiantes a las bibliotecas.

30.6 Reducción del 50% en los fondos

\$67,625

### 31 Apoyo tecnológico

31.1 Eliminar una posición de apoyo tecnológico a nivel del distrito

\$50,000 Eliminar una de las posiciones de apoyo tecnológico a nivel del distrito.

### 32 Reducir el servicio de transporte

32.1 Reducir \$110,000 de la contribución del fondo general

ACTUALIZADO 11/29

\$110,000 Requerirá hacer otras rutas para reducir las paradas del autobús.

32.2 Eliminar el transporte de sus casas a la escuela

\$220,000 Eliminar el transporte de sus casas a la escuela.

### 33 Personal de limpieza

33.1 Recortar 3.0 FTE posiciones de conserje a nivel del distrito

\$156,189 Se requerirá una reconfiguración mayor de los servicios de limpieza en el distrito.

33.2 Recortar 2.0 FTE posiciones de conserje a nivel del distrito

\$104,126 Se requerirá una reconfiguración moderada de los servicios de limpieza en el distrito.

33.3 Recortar 1.0 FTE posiciones de conserje a nivel del distrito

\$52,063 Se requerirá una reconfiguración mínima de los servicios de limpieza en el distrito.

### 34 Jardines

34.1 Recortar 1.0 FTE posición en jardinería

\$58,350 Reducir las dos posiciones actuales de jardinería a una sola en el distrito.

### 35 Mantenimiento y funcionamiento

35.1 1ro \$100,000

\$100,000 Eliminar dos posiciones; cambiar el nivel de servicio.

35.2 2do \$100,000

\$100,000 Eliminar dos posiciones adicionales; un cambio significativo en el nivel de servicio.

**36 Reducciones en la Oficina del Distrito**

- 36.1 Reducción de \$100,000
- 36.2 Reducción de \$75,000
- 36.3 Reducción de \$50,000

**ACTUALIZADO 11/29**

\$100,000	Las reducciones en la oficina del distrito pueden incluir pero no se limitan a:
\$75,000	Días adicionales sin clases, posibles reducciones en las horas de servicio,
\$50,000	reducciones en el salario, reasignaciones o descansar al personal.

**37 Discontinuar el Programa de Mejoras en las Bibliotecas Escolares (SLIP) distribución en una sola suma**

\$265,582	Reducir la distribución del fondo general a las escuelas.
-----------	---

**38 Reducción de un porcentaje a las distribuciones categóricas**

- 38.1 Reducción del 10% en todos los planteles
- 38.2 Reducción del 20% en todos los planteles
- 38.3 Reducción del 30% en todos los planteles

\$142,345	Reducir los fondos categóricos que están disponibles para las escuelas.
\$284,690	
\$427,035	

**39 Educación especial**

- 39.1 Reducción del 1.9%

**ACTUALIZADO 11/29**

\$155,000	Se necesita hablar sobre esto para decidir las reducciones del servicio.
-----------	--